

Beoordelingsformulier

Naam werknemer:	Functie:
Datum in dienst:	Functiegroep:
Geboortedatum:	Loontrede:

Beoordelingscriterium	Beoordeling	Toelichting werkgever
Vakbekwaamheid De mate waarin de werknemer qua kennis, vaardigheden en gedrag in staat is de aan zijn functie verbonden taken naar behoren te realiseren	matig - voldoende- uitstekend	
Productiviteit De mate waarin de werknemer de aan zijn functie verbonden taken realiseert	matig - voldoende- uitstekend	
Samenwerking De mate waarin de werknemer blijkt geeft in teamverband te kunnen werken	matig - voldoende- uitstekend	
Kostenbewustzijn De mate waarin de werknemer rekening houdt met het efficiënt en effectief omgaan met de ter beschikking gestelde middelen (mensen, materieel en materiaal)	matig - voldoende- uitstekend	
Arbo, veiligheid en milieu De mate waarin de werknemer zich houdt aan de richtlijnen op het gebied van Arbo, veiligheid en milieu, zoals die door de werkgever zijn vastgesteld en binnen de onderneming bekend zijn gemaakt	matig - voldoende- uitstekend	
Leidinggeven <i>(indien van toepassing)</i> De mate waarin de werknemer er als leidinggevende in slaagt om in een goed werkklimaat en met een positieve stijl van leidinggeven, zijn medewerkers de hen opgedragen taken naar behoren te laten uitvoeren	matig - voldoende- uitstekend	
Eindoordeel	matig - voldoende- uitstekend	

Datum gesprek:	
Naam en handtekening beoordelaar/werkgever	Handtekening werknemer voor gezien

Toelichting

- Matig:** Betekent niet “slecht”, maar weinig progressie in de ontplooiing of niet of nauwelijks waarneembare vooruitgang in de ontwikkeling ten opzichte van de vorige afspraken daarover. Dus niet onvoldoende, maar geen aanleiding tot het toekennen van een volgende loontrede. Alleen nog een jaartje je best doen om bepaalde zaken beter onder de knie te krijgen. Wanneer zich de situatie voordoet dat er helaas sprake is van absolute stilstand en slecht functioneren, dan moet daar in het kader van de beoordeling op het formulier ook melding van gemaakt worden; zeker bij kennelijke onwil om zich te verbeteren. Dit in de toelichting duidelijk aangeven.
- Voldoende:** De werknemer vervult zijn functie naar behoren en ontwikkelt zich volgens de verwachtingen. Dit is reden tot het toekennen van een volgende trede in de loongroep die van toepassing is en voor zover het maximum van die loongroep nog niet is bereikt.
- Uitstekend:** Deze kwalificatie toepassen, wanneer betrokkene zich buitengewoon positief en snel ontwikkelt over de volle breedte van de functie.