

## Kan ik er financieel op achteruit gaan?

Nee. Werkgevers en de vakbonden hebben met elkaar afgesproken dat de huidige werknemers er per definitie niet op achteruit gaan. Ongeacht alle loongroepen en loontreden die er nu voor alle functies zijn vastgesteld. Ook als je tijdelijk werkloos bent of van werkgever verandert, zijn er

garanties dat je er niet in loon op achteruit gaat. Er verandert ook niets aan jouw pensioen, vakantiedagen of andere arbeidsvoorwaarden. Kijk voor alle garantieregelingen en meer vragen en antwoorden op [www.mijnvakmijnfunctie.nl](http://www.mijnvakmijnfunctie.nl).

### VOORMAN ROB JONKER: 'BEREID JE GOED VOOR'

Toen Rob van zijn werkgever hoorde dat hij als voorman werd ingedeeld, was hij het daarmee direct eens. "Ik deed namelijk precies de werkzaamheden die bij deze functie horen en dat staat nu op papier. Dat vind ik prettig. Het is nu voor collega's en klanten duidelijk waar ze mij op kunnen aanspreken", aldus de voorman. Een tip voor collega's? "Ja hoor! Ga goed voorbereid het gesprek in met je werkgever of leidinggevende. Bekijk vooraf de verschillende functies op [mijnvakmijnfunctie.nl](http://mijnvakmijnfunctie.nl) en bekijk welke functie het beste past bij jouw dagelijkse werkzaamheden. Dan weet je waarover je praat."



### SCHILDER OF VAKSPECIALIST?

Sylvia werkt met veel plezier als Schilder. In tegenstelling tot een vakspecialist verricht zij geen restauratieschilderwerk.

- > Meer functies
- > Nieuwe belonings- en doorgroei-mogelijkheden
- > Niemand erop achteruit

Ontdek op [mijnvakmijnfunctie.nl](http://mijnvakmijnfunctie.nl) in 4 stappen waar je staat!



T 070 3366240  
E [caopartijenschilders@ao-services.nl](mailto:caopartijenschilders@ao-services.nl)



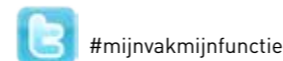
T 0182 571444  
E [ledenadvies@fosag.nl](mailto:ledenadvies@fosag.nl)



T 0900 3682689  
E [info@fnvbouw.nl](mailto:info@fnvbouw.nl)



T 030 7511007  
E [info@cnavakmensen.nl](mailto:info@cnavakmensen.nl)



## Weet waar je staat

### Het nieuwe functie- en loongebouw

voor schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijven

MIJN VAK  
MIJN  
FUNCTIE

## Jouw plek in het functiegebouw

Het functiegebouw kent zeven functiefamilies met in totaal **36 functies**. De functiefamilies zijn: administratie, bouwkundig, glas, metaal, schilders, technische ondersteuning en leidinggevenden. Je wordt ingedeeld in het functiegebouw op basis van wat je doet. Voor 1 april 2013 heb je met je werkgever een gesprek over de indeling. **Ontdek voordat je dit gesprek hebt op [mijnvakmijnfunctie.nl](http://mijnvakmijnfunctie.nl) in 4 stappen waar je staat!**

Aan elke functie is een loongroep gekoppeld die bestaat uit meerdere loontreden. Dit noemen we het loongebouw. Ongeacht de loongroep en loontreden per functie, is de afspraak dat niemand erop achteruit gaat. Vanaf 2014 is de stijging van je loon afhankelijk van hoe je het doet. Je werkgever houdt dan een beoordelingsgesprek met je.

families groep	Administratie	Bouwkundig	Glas	Metaal	Schilders	Technische ondersteuning	Leidinggevenden
1		Hulpkracht Assistent betonbewerker	Assistent glaszetter	Assistent metaalconserving			
2	Administratief medewerker	Assistent timmerkracht		Medewerker metaalconserving	Assistent schilder	Materiaalbeheerder	
3		Betonbewerker	Glaszetter	Constructieschilder Straler			
4	Secretaresse/ Management- assistent	Timmerkracht/ Houtreparateur	Allround glaszetter	Spuiter	Schilder		
5	Financieel administratief medewerker	Allround betonbewerker Allround timmerkracht	Specialist glaszetter		Allround schilder		
6		Voorman/ Teamleider	Voorman/ Teamleider	Voorman/ Teamleider	Specialist schilder/ Restauratieschilder Voorman/Teamleider		
7	Office manager					Calculator Werkvoorbereider Calculator/ Werkvoorbereider	Uitvoerder
8						Onderhouds- adviseur	
9	Hoofd administratie					Hoofd bedrijfsbureau	Projectleider
10							Bedrijfsleider
11	Controller						

## Wat verandert er voor mij?

Het is mogelijk dat je een nieuwe functie(beschrijving) krijgt. Qua salaris blijf je minimaal op je huidige niveau. Eventuele toekomstige loonstijgingen in de loongroep zijn afhankelijk van de beoordeling van jouw functioneren door je werkgever. Wanneer jij wordt ingedeeld, is afhankelijk van de afspraken die je werkgever met jou maakt. Ben je het

niet eens met de indeling in je nieuwe functie dan kun je bezwaar maken bij de geschillencommissie van cao-partijen. De geschillenregeling vind je op [www.mijnvakmijnfunctie.nl](http://www.mijnvakmijnfunctie.nl). Eén ding staat vast: vanaf 1 april 2013 geldt het nieuwe functie- en loongebouw in de gehele schilders- en onderhoudsbranche.



### GLASZETTER OF ALLROUND GLASZETTER?

Ronald is actief als Allround glaszetter. Na zijn opleiding is hij gestart als glaszetter en doorgegroeid. Nu regelt hij zelfstandig de uitvoering van de werkzaamheden met de opdrachtgever.



### ALLROUND SCHILDER OF VOORMAN / TEAMLEIDER?

Johnny past helemaal in het profiel van Voorman / Teamleider. Hij krijgt werkopdrachten voor enkele weken, is verantwoordelijk voor de aansturing van zijn team en is aanspreekpunt voor de opdrachtgever.

## Waarop word ik straks beoordeeld?

Je beoordeling is afhankelijk van hoe je scoort – uitstekend, voldoende of matig - op vijf of zes punten:

- vakbekwaamheid
- productiviteit
- samenwerking
- kostenbewustzijn

- arbo, veiligheid en milieu
- leidinggeven (indien van toepassing)

Scoor je voldoende of uitstekend dan gaat je loon omhoog. Een beoordeling matig betekent even een pas op de plaats.